



CODICE DI CONDOTTA PER FORNITORI DI BENI E SERVIZI

www.intercable.com



Nota introduttiva

Da quando è stata fondata, la reputazione della nostra azienda è cresciuta costantemente. I nostri clienti, i fornitori di beni e di servizi, così come i nostri partner commerciali, possono basare la loro fiducia su molti anni di partnership e sulla solidità di un'azienda familiare indipendente, che si sviluppa dinamicamente e si impegna a migliorare costantemente. È quindi nel nostro interesse garantire che i prodotti e servizi che forniamo vengano creati con una catena di valore conforme agli standard internazionali. Abbiamo quindi riassunto le nostre aspettative nei confronti dei nostri fornitori di beni e servizi (partner di Intercable) per quanto riguarda le condizioni di lavoro, la salute e la sicurezza, l'ambiente e l'etica aziendale nel seguente „Codice di condotta per fornitori di beni e servizi“. Questo codice di condotta si basa principalmente sui principi previsti nel „Global Compact delle Nazioni Unite“, sugli standard stabiliti nelle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Nel presente codice di condotta vengono delucidati i principi e i requisiti che il Gruppo Intercable (Intercable Srl, Intercable Tools Srl, Intercable Immo Srl e loro società controllate e collegate) richiede ai suoi partner commerciali e ai loro dipendenti.

Il codice prevede in particolare un modo di agire responsabile e il rispetto dei principi elencati. Dai nostri partner ci aspettiamo che, a loro volta, si assicurino che anche i loro fornitori di beni e servizi accettino i principi e gli standard alla base del presente codice di condotta e che li rispettino.

Nel caso in cui altre disposizioni o leggi prevedano un regolamento più ampio, queste hanno la priorità sul presente codice di condotta. Il Fornitore è obbligato a garantire che questo Codice sia diffuso e rispettato in tutta la sua organizzazione e anche in quella dei suoi fornitori. Il Fornitore dovrà affrontare in modo proattivo qualsiasi rischio di violazione del Codice e dovrà implementare canali appropriati e meccanismi di rimedio (come uno strumento di denuncia - Whistleblowing) e renderli disponibili a tutti i suoi dipendenti e partner commerciali.

Presso Intercable il codice di condotta è una componente imprescindibile durante la selezione e la valutazione del fornitore. Se necessario, Intercable si riserva il diritto di interrompere i rapporti commerciali con il partner qualora questo non si attenesse ai principi qui di seguito definiti. Il rispetto di questi principi attraverso l'intera catena del valore è di fondamentale importanza.

A tale proposito contiamo quindi sulla cooperazione di tutti voi. Per qualsiasi domanda relativa al presente codice di condotta, si prega di contattare il proprio referente presso l'ufficio acquisti Intercable.

Brunico 2023

CEO Klaus Mutschlechner

1 | Condizioni di lavoro

Il partner di Intercable si impegna a rispettare i diritti umani dei suoi dipendenti e a trattarli con dignità e rispetto. Ciò vale per tutti i dipendenti, compresi i lavoratori stagionali e migranti, gli assistenti studenti, i lavoratori a contratto, i dipendenti a tempo indeterminato e qualsiasi altro tipo di forza lavoro.

1.1 LIBERTÀ DI SCELTA DEL LAVORO

Non si può ricorrere al lavoro forzato, al lavoro in schiavitù o a tipologie di lavoro paragonabili. Qualsiasi lavoro deve essere volontario e il dipendente deve poter terminare il proprio rapporto di lavoro o il proprio impiego in qualsiasi momento.

1.2 DIVIETO DI LAVORO MINORILE

Il lavoro minorile è vietato. Persone di età inferiore ai 15 anni (o ai 14 anni, a seconda della legislazione nazionale del paese interessato), le persone in età scolare o le persone che non hanno ancora raggiunto l'età minima per svolgere un lavoro nel paese interessato, non possono essere assunte. Dipendenti di età inferiore ai 18 anni non devono svolgere lavori che possano mettere a rischio la salute e la sicurezza degli stessi. In questi casi, devono essere adottate misure speciali per tutelare i bambini/adolescenti.

1.3 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro settimanale non può superare il numero massimo di ore previsto per legge. L'orario di lavoro settimanale non può superare le 60 ore, compresi gli straordinari. Possono rappresentare delle eccezioni le emergenze e le circostanze fuori dal comune. In una settimana lavorativa di sette giorni al dipendente deve essere concesso almeno un giorno di riposo.

1.4 STIPENDI E PRESTAZIONI SOCIALI

Oltre alle condizioni economiche, ai requisiti di sviluppo economico e alla produttività, la retribuzione corrisposta al dipendente (il lavoratore e la sua famiglia) deve essere conforme a quanto previsto dalle leggi nazionali in materia di retribuzione, comprese le leggi sugli stipendi minimi, gli straordinari e le prestazioni sociali obbligatorie. Lo stipendio deve inoltre consentire al dipendente di poter partecipare alla vita sociale, culturale e politica.

1.5 TRATTAMENTO RISPETTOSO E CIVILE

È vietato trattare il dipendente con una severità sproporzionata o in modo disumano. Queste azioni comprendono le molestie sessuali, gli abusi sessuali, le punizioni fisiche e gli abusi fisici e mentali. Il divieto vale anche per la minaccia di un tale trattamento.

1.6 DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE

Il partner di Intercable si impegna a non tollerare eventi di molestia o discriminazione all'interno del proprio personale. Il partner di Intercable non è autorizzato a discriminare il dipendente sulla base di razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità, gravidanza, credo religioso o politico, appartenenza a un sindacato o stato civile durante le sue pratiche di assunzione e di impiego, come ad esempio in casi di promozione o il pagamento dello stipendio.

1.7 LIBERTÀ DI ORGANIZZAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il fornitore deve rispettare i diritti dei suoi dipendenti di associarsi e contrattare collettivamente in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili. Il fornitore deve garantire che i suoi dipendenti siano sempre in grado di comunicare e condividere apertamente idee e preoccupazioni con la direzione senza alcun timore di discriminazione o ritorsione. Se la libertà di associazione o il diritto alla contrattazione collettiva sono limitati dalle leggi locali, il fornitore deve consentire altre forme di rappresentanza e associazione dei dipendenti.

2 | Salute e sicurezza

Il partner di Intercable riconosce che un ambiente di lavoro sicuro e sano contribuisce all'aumento della qualità dei prodotti e dei servizi e alla motivazione dei dipendenti.

2.1 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Il partner di Intercable assicura che nella sua azienda esistono sistemi, processi e/o misure che garantiscono la conformità alle norme di sicurezza e salute nazionali previsti per legge. Il partner di Intercable è tenuto a identificare e a valutare potenziali rischi per la sicurezza e deve inoltre prevenirli adottando tutte le misure necessarie. Il dipendente deve essere istruito sui potenziali rischi per la sicurezza, sul comportamento corretto e sicuro e sulle misure precauzionali da adottare. Se non fosse possibile un adeguato controllo dei rischi attraverso tali misure, il dipendente deve essere dotato di adeguati dispositivi di protezione individuale.

2.2 PREPARAZIONE ALLE EMERGENZE

Le potenziali situazioni e stati di emergenza devono essere identificati e valutati. I loro effetti devono essere ridotti al minimo con l'istituzione di piani di emergenza e di procedure di segnalazione.

3 | Ambiente e sostenibilità

Il Partner Intercable deve garantire che i suoi processi promuovano la protezione dell'ambiente, l'efficienza delle risorse, l'acquisto responsabile delle materie prime (incluso il CMRT) e la salute e la sicurezza sul lavoro. In particolare, il Fornitore deve ottenere, mantenere e rispettare tutti i permessi ambientali, le licenze e le registrazioni necessarie per le sue operazioni. Il fornitore deve monitorare, tracciare e documentare le sue prestazioni ambientali e ridurre al minimo l'impatto ambientale delle sue operazioni, prodotti e servizi. Il Fornitore dovrà sforzarsi di ridurre le sue emissioni di CO2 aumentando l'uso di energie rinnovabili, riducendo il consumo di acqua ed energia, un uso più efficiente delle materie prime e di imballaggio, minimizzando i rifiuti o qualsiasi altro fattore ambientale rilevante nella sua attività. Il Fornitore è tenuto a gestire in modo professionale le potenziali violazioni ambientali e i reclami e a comunicarli alle parti interessate.

3.1 RISPETTO DELL'AMBIENTE

Il partner di Intercable si è impegnato a implementare sistemi, processi e/o misure nonché a ottenere le necessarie approvazioni per garantire la conformità alle normative ambientali nazionali. I dipendenti devono essere istruiti su come evitare i rischi ambientali. Dai nostri fornitori ci aspettiamo che portino avanti l'impegno a ridurre il consumo energetico e i gas serra, a ridurre l'inquinamento delle acque e dell'aria al minimo necessario e a promuovere una buona qualità delle stesse.

3.2 SOSTANZE PERICOLOSE

Le sostanze chimiche, o qualsiasi altro materiale che rappresenti un pericolo se rilasciato nell'ambiente, devono essere identificate e maneggiate in modo tale che gestione, trasporto, stoccaggio, uso o riutilizzo e smaltimento siano sicuri.

3.3 RESTRIZIONI SUGLI INGREDIENTI DEL PRODOTTO

Le sostanze chimiche, o qualsiasi altro materiale che rappresenti un pericolo se rilasciato nell'ambiente, devono essere identificate e maneggiate in modo tale che gestione, trasporto, stoccaggio, uso o riutilizzo e smaltimento siano sicuri.

4 | Etica aziendale

Per adempiere ai loro obblighi sociali e per un posizionamento di successo sul mercato, il partner di Intercable e i suoi rappresentanti aderiscono ad elevati standard etici. Questi includono i seguenti principi:

4.1 RISPETTO DELLA LEGGE IN GENERALE

In qualsiasi momento il partner di Intercable garantisce di rispettare tutte le leggi nazionali e qualsiasi altro regolamento applicabile nell'ambito delle proprie attività commerciali.

4.2 INTEGRITÀ

Tutte le interazioni commerciali devono essere basate su elevati standard di integrità. Il partner di Intercable non mostrerà alcuna tolleranza per la corruzione, il ricatto, l'estorsione, la frode e l'appropriazione indebita e si impegna a contrastare queste azioni in qualsiasi forma esse si presentino. Tutti i processi aziendali dovrebbero essere trasparenti e dovrebbero essere correttamente ricostruibili nei documenti aziendali del partner di Intercable.

4.3 DIVIETO DI ACCETTAZIONE E CONCESSIONE DI VANTAGGI

Non possono essere offerte, promesse o accettate tangenti o altri mezzi per ottenere un vantaggio improprio o inappropriato. È importante che vengano messe effettivamente in atto le attività per il monitoraggio e l'applicazione di questi requisiti per garantire che le leggi anticorruzione vengano rispettate.

4.4 CONCORRENZA LEALE (LEGGE ANTITRUST)

Il partner di Intercable rispetta quanto previsto da una concorrenza leale e svolge tutte le attività commerciali in conformità con le leggi e i regolamenti antitrust applicabili.

4.5 EVITARE I CONFLITTI DI INTERESSE

Le decisioni devono essere prese esclusivamente sulla base di considerazioni commerciali oggettive e non sotto l'influenza di interessi personali.

4.6 TUTELA DELLE INFORMAZIONI RISERVATE

I segreti aziendali e le informazioni personali devono essere utilizzati solo nella misura necessaria e consentita e devono essere protetti in maniera adeguata.

4.7 LEGGI SULL'ESPORTAZIONE/IMPORTAZIONE

Devono essere rispettate le leggi e i regolamenti applicabili nei settori del controllo delle esportazioni e delle importazioni nonché delle dogane.

4.8 DIVULGAZIONE DI INFORMAZIONI

Le informazioni sulle attività commerciali, sulla struttura, sulla situazione finanziaria e sulle prestazioni della società devono essere divulgate in conformità con le norme e le prassi standard del settore. Falsificare le registrazioni e travisare le condizioni e le procedure della catena di fornitura è inaccettabile.

4.9 PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Il rispetto dei diritti di proprietà intellettuale è obbligatorio e il trasferimento di tecnologie e del know-how deve essere effettuato in modo da proteggere i diritti di proprietà intellettuale.

4.10 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE DELLE MATERIE PRIME

Il partner di Intercable si impegna a sviluppare misure che garantiscano al meglio delle sue conoscenze e delle sue convinzioni che le materie prime utilizzate (ad esempio tantalio, stagno, tungsteno, oro, ecc.) nei prodotti fabbricati non vengano utilizzate direttamente o indirettamente per finanziare o sostenere gruppi armati colpevoli di gravi violazioni dei diritti umani. Per quanto riguarda l'origine e la catena di sorveglianza di questi minerali, il partner di Intercable deve garantire l'obbligo di diligenza necessario e, su richiesta, comunicare tutte misure relative all'obbligo di diligenza a Intercable.

Data di rilascio	Versione	Motivo delle modifiche
11.11.2022	02	Definition Intercable Group
05.06.2023	03	Definition Intercable Group
08.02.2024	04	Definition Intercable Group